

Ne doutez jamais qu'un petit groupe d'individus conscients et engagés puisse changer le monde. En fait, c'est la seule chose qui l'ait jamais changé.

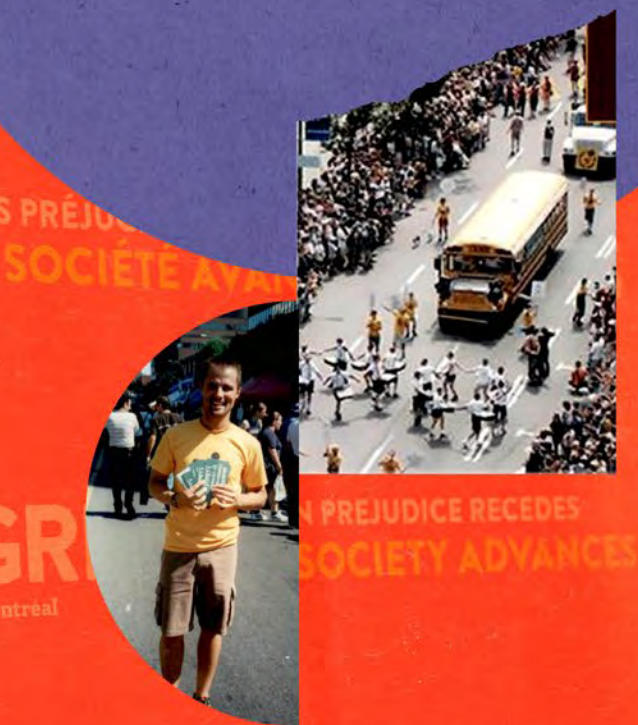
Margaret Mead

**30
ans**

GRIS

Montréal

**RAPPORT
ANNUEL
2024-2025**



**LES PRÉJUGÉS RECULENT
LA SOCIÉTÉ AVANCE**

GRIS
Montréal



GRIS
montréal

L'HOMOPHOBIE DANS MA PAS COUR!



J'ai vraiment adoré les témoignages. Mon opinion sur l'homosexualité a changé, mais de la bonne manière. D'ailleurs, j'ai pu me mettre à leur place, puis comprendre les sentiments qu'ils ressentent.

Élève de 13 ans





TABLE DES MATIÈRES

5	Mission et objectifs
7	Équipe
8	Mot de la présidence
10	Mot de la direction
12	Administration
18	Démystification
22	Formation
24	Identités de genre
30	Appartenance
34	Racines
36	Recherche
42	Communications
46	Couverture médiatique
50	Revue financière
56	Collaborations et partenariats
61	Perspectives
62	Merci aux bénévoles
64	Merci aux partenaires



Merci d'ouvrir le dialogue
et de permettre de mieux
comprendre le vécu des
personnes issues de la
communauté LGBTQIA2+

Étudiante de 20 ans





VALEURS

Inclusion

Ayant à cœur de célébrer la diversité dans la société et au sein de l'organisme, le GRIS-Montréal s'enrichit de chaque parcours et de chaque identité. Ses membres cherchent à comprendre le point de vue et les expériences de l'autre et visent à améliorer continuellement leur ouverture aux autres.

Authenticité

Centrée sur le témoignage et le partage de vécu et d'émotions, l'authenticité est au cœur des valeurs de l'organisme. Suscitant respect et empathie, les membres livrent leurs expériences avec les autres en toute confidentialité.

Bienveillance

Le fonctionnement du GRIS-Montréal s'appuie sur un esprit de famille accueillant et solidaire, à l'écoute de chacun-e des membres. Chacun-e a droit à l'erreur et la communication alimente toutes les décisions.

Participation

L'implication des membres est au cœur de la mission et de la structure du GRIS-Montréal. L'atteinte d'une vision partagée repose sur l'écoute et le respect des idées et de la créativité des membres, stimulée par des consultations et des discussions.

Rigueur

Les membres suivent un processus de formation structuré et sérieux adapté à leurs fonctions respectives au sein de l'organisme. La structure de gouvernance et le fonctionnement des comités sont revus de façon régulière et témoignent d'une organisation rigoureuse au sein de laquelle chacun-e est responsable et imputable.



MISSION

- Favoriser une meilleure connaissance des réalités LGBT+
- Faciliter l'intégration des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre dans la société



OBJECTIFS

- Démystifier l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général
- Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification



La visite de vos bénévoles
crée une discussion très
enrichissante avec nos élèves
qui, souvent, n'ont pas la
chance de pouvoir en parler
dans leur famille. Merci
grandement pour votre travail.

Enseignante primaire



ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

ANDREI PASCU
Président

ÉLIOTT CORRIVEAU BRANCHAUD
Vice-président

ALEXANDRE LADOUCEUR LABONTÉ
Trésorier

OSWALDO GUTIÉRREZ
Secrétaire jusqu'à janvier 2025

MARIE LECOURT
Secrétaire à partir de février 2025

GUILLAUME FECTEAU
Coordonnateur à la démystification

CATHERINE SKIDDS
Coordonnatrice à la formation

OLIVIER VALLERAND
Coordonnateur à la recherche

MARIE-ÈVE BARON
Coordonnatrice du comité Identités de genre

ANDRÉ VALLE
Administrateur

RITA TAZI
Administratrice

MATHILDE BARIL-JANNARD
Administratrice

PERMANENCE

MARIE HOUZEAU
Directrice générale

GABRIELLE RICHARD
Directrice de recherche

MICHÈLE BROUSSEAU
Chargée de la coordination et de la planification de la relève

GABRIELLE BELISLE-RICHARD
Gestionnaire des opérations

AMÉLIE CHARBONNEAU
Chargée de recherche

MÉLINA JIMENEZ
Agente de mobilisation et de développement

IRIS LINARES
Chargée de formation et de développement

FLO POIRIER-DUHAMEL
Chargé-e de formation et de développement

MARION BRODEUR-LAPERRIÈRE
Commis administrative

NAWAL MAFTOUH
Chargée des communications

ALEXIS GRAINDORGE
Professionnelle de recherche

PORTE-PAROLLES DU GRIS-MONTRÉAL

Macha Limonchik
Vincent Bolduc



MOT DE LA PRÉSIDENCE



C'est avec beaucoup de fierté et d'humilité que je signe pour la première fois ce mot de la présidence. Je mesure la chance que j'ai de succéder à Catherine Duclos, qui a marqué notre organisme de son énergie, de son intelligence et de son engagement indéfectible. Pendant près de sept ans, elle a mené le GRIS-Montréal avec conviction et clarté, guidant l'organisme à travers des défis sans précédent. Elle a aussi insufflé à l'organisme une maturité nouvelle, notamment grâce à l'élargissement de notre mission. J'ai eu le privilège de travailler à ses côtés et de voir de près son sens du leadership, sa capacité à rallier et à inspirer. Catherine laisse un héritage précieux: un GRIS solide, reconnu, capable d'innover tout en restant fidèle à sa mission. C'est grâce à son travail ainsi qu'à celui des bénévoles et de la permanence qu'elle a su inspirer que j'ai aujourd'hui le privilège d'assumer ce rôle avec respect pour le chemin parcouru, mais surtout avec enthousiasme pour ce qui nous attend.

L'année 2024-2025 n'a pas été une année comme les autres. Elle a été une année charnière, une année anniversaire, une année de célébrations, mais aussi de défis. Le GRIS-Montréal a soufflé ses 30 bougies: trois décennies de témoignages, de courage et de solidarité. Trente ans à répéter, encore et encore, que nos vies comptent, que nos réalités méritent d'être connues et respectées, et que le dialogue peut transformer la société.

Nous avons honoré celles et ceux qui, avant nous, ont pavé le chemin. Nous avons célébré ensemble un organisme qui, depuis 30 ans, avance sans relâche et se réinvente sans jamais trahir sa mission. Les fêtes du 30e anniversaire – commençant par une célébration pour les bénévoles lors du jour officiel de fondation de l'organisme, le 13 septembre 1994, et culminant avec un grand spectacle ouvert au grand public à l'Olympia – ont été à la hauteur de ce que nous sommes: une grande famille inclusive, fière et joyeuse, où se côtoient les bâtisseur·ses et la relève. Ces moments resteront gravés dans la mémoire collective du GRIS-Montréal et rappellent toute la richesse d'un héritage partagé.

Cette année a aussi été marquée par un moment très spécial: le 20e anniversaire d'engagement de

Marie Houzeau et de Michèle Brousseau au sein du GRIS-Montréal. Marie et Mimi font partie de ces personnes qui ne se contentent pas de remplir un rôle : elles incarnent, chacune à leur manière, l'esprit du GRIS-Montréal. Leur fidélité, leur générosité et leur vision ont façonné notre organisme et inspiré des centaines de bénévoles au fil des ans. Souligner leurs 20 ans, c'est célébrer bien plus qu'un jalon professionnel ; c'est reconnaître une histoire de cœur et de dévouement qui a laissé une empreinte durable dans notre grande famille.

Mais cet anniversaire est aussi survenu dans un contexte plus difficile. Les discours haineux et polarisants prennent de l'ampleur dans l'espace public et nous en avons mesuré les impacts jusque dans nos classes. Cette année, le GRIS-Montréal a publié un rapport qui a fait grand bruit : pour la première fois, les données recueillies depuis des décennies démontrent une hausse significative du malaise des jeunes face aux réalités LGBTQ+.

Ce constat alarmant vient confirmer ce que nos bénévoles ressentent sur le terrain : un climat social qui s'est durci et des interventions parfois plus exigeantes émotionnellement. Mais loin de nous paralyser, il nous rappelle pourquoi le GRIS existe et pourquoi notre mission est plus essentielle que jamais. Face à la désinformation et aux discours polarisants, nos témoignages sont un antidote : ils ramènent l'humain au cœur des débats, ouvrent des espaces de dialogue et offrent aux jeunes des modèles auxquels s'identifier. Dans ce contexte, le rôle du GRIS dépasse la simple transmission d'informations : nous portons un flambeau de bienveillance et d'espoir et nous refusons de laisser les générations futures grandir dans un climat où la haine prend le dessus.

Les réalisations de la dernière année parlent d'elles-mêmes : 1005 interventions ont été menées, rejoignant plus de 26130 personnes à travers le Québec et au-delà. Le projet *GRIS part en tournée* a permis d'aller à la rencontre de jeunes dans des régions souvent dépourvues de ressources LGBTQ+. J'ai été frappé par la créativité et la résilience qui ont traversé tous les volets du GRIS-Montréal. Dans un contexte marqué par la montée de la haine,

nous avons su répondre par l'audace et l'innovation : de nouvelles formations pour nos bénévoles, une exposition portée par des artistes trans et non binaires, des colloques de recherche d'envergure, un premier colloque pancanadien francophone 2ELGBTQ+, de nouveaux outils pédagogiques, des partenariats inédits tant dans le milieu culturel et sportif qu'auprès de réseaux ancrés dans une grande diversité culturelle ainsi qu'une campagne de financement qui a battu des records en récoltant plus de 427000 \$. Chaque comité et chaque membre de la permanence a apporté sa pierre à l'édifice commun, démontrant une fois de plus que la force du GRIS-Montréal repose sur la complémentarité de nos voix et sur la conviction que nous avançons toujours mieux ensemble.

En assumant la présidence, je mesure toute l'importance de ce legs collectif. J'éprouve une immense gratitude pour les bénévoles, la permanence, les partenaires et les alliés-es qui portent cet organisme avec autant de cœur. Chacun-e, à sa manière, contribue à ce que le GRIS-Montréal soit non seulement une organisation respectée, mais aussi un lieu d'appartenance, un moteur de changement et une famille choisie. Pour terminer, en cette année anniversaire, je veux aussi exprimer ma reconnaissance envers mes prédécesseur-es, qui ont su guider le GRIS-Montréal avec rigueur et engagement. Leur travail a préparé le terrain pour que nous puissions aujourd'hui continuer à croître et à rêver grand. Merci à celles et ceux qui font vivre le GRIS-Montréal par leur temps, leur engagement, leur voix et leur cœur. Ensemble, nous continuerons de transformer la société, un témoignage à la fois.

A stylized, handwritten signature in dark ink, consisting of a large, flowing 'A' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

ANDREI PASCU
Président, GRIS-Montréal

MOT DE LA DIRECTION



Au printemps 2005, j'ai envoyé avec fébrilité mon dossier de candidature pour le poste de directrice générale du GRIS-Montréal. Le directeur en place, Réal Boucher, prenait sa retraite. Les souliers à chausser étaient immenses, mais le défi me paraissait aussi passionnant que vertigineux.

Vingt ans plus tard, cette passion et ce vertige sont toujours présents. Le GRIS demeure un lieu de dynamisme, d'engagement et d'espoir.

Les anniversaires sont des moments propices aux célébrations, mais aussi aux bilans. Mes deux décennies à la direction de l'organisme coïncidaient avec son 30^e anniversaire. J'ai donc eu le privilège de vivre à la fois les festivités et la rétrospection.

L'année a été riche en événements marquants, dont un colloque réunissant les communautés franco-queers de partout au pays. Nous y avons échangé autour de la montée des discours haineux, tout en réaffirmant l'importance de faire communauté. Ces moments sont précieux : dans un contexte de polarisation, nous avons besoin de nous serrer les coudes, mais aussi de prendre des pauses pour nous ressourcer ensemble dans des espaces sécuritaires.

Cette pause fut salubre, car quelques semaines plus tard, nous étions plongés dans un tourbillon médiatique sans précédent à la suite de la publication des données préliminaires de notre recherche sur le recul du niveau de confort des jeunes face à la diversité sexuelle.

Ce travail, mené par notre équipe de recherche, a mis en lumière l'importance cruciale de ce pan de notre mission. Il a aussi éveillé les consciences : pour la première fois depuis des décennies, les jeunes générations semblent moins ouvertes à la diversité que leurs parents.

Depuis plusieurs années déjà, nous alertions les pouvoirs publics sur cette tendance, souvent sans grande écoute. Les chiffres sont venus confirmer nos intuitions et braquer les projecteurs sur cette réalité préoccupante.

Il faut maintenant réfléchir à la meilleure façon d'agir et, surtout, de mobiliser la société civile et les gouvernements pour donner aux jeunes les outils nécessaires afin de contrer cette vague conservatrice. De notre côté, nous avons déjà posé des jalons. Le renouvellement de notre planification stratégique nous a permis, avec nos bénévoles, de tracer les contours du GRIS de demain. Cet exercice participatif, toujours mobilisateur, a fait émerger quatre grandes orientations que nous mettrons en œuvre au cours des cinq prochaines années.

Bien sûr, ce fut aussi une année festive: on n'a pas tous les jours 30 ans! Merci à l'équipe qui a orchestré le «show du 30e», une soirée mémorable, à la hauteur de la générosité des générations de bénévoles qui ont façonné le GRIS. Sur un plan plus personnel, je tiens à remercier mon conseil d'administration, mon équipe à la permanence et mon complice de toujours, Robert Pilon, pour l'hommage qui m'a été rendu. J'ai été profondément touchée, même si sur le moment j'aurais volontiers trouvé refuge sous le plancher!

Cette soirée fut le point culminant d'une année placée sous le signe de l'action et de la mobilisation. Nous avons atteint un nombre record d'interventions au primaire, signe que les écoles comprennent mieux l'importance de s'attaquer aux préjugés tôt, avant qu'ils ne se cristallisent. Nous avons aussi réalisé un nombre sans

précédent d'interventions sur l'identité de genre. Le succès de ce volet confirme l'immense besoin d'information et de dialogue dans les milieux jeunesse sur ce sujet. Le travail reste colossal pour contrer la désinformation et les groupes qui ont choisi les personnes trans et non binaires comme boucs émissaires. Malgré ces vents contraires, les bénévoles du GRIS ont, comme toujours, répondu avec générosité aux questions des jeunes et aux besoins des écoles. Qu'ils en soient chaleureusement remerciés.

Cette année m'a une fois de plus rendue fière de l'équipe que j'ai le privilège de diriger. Passionnée, enthousiaste, innovante et profondément humaine, elle a mis tout son cœur à réaliser le calendrier ambitieux de cette année anniversaire. Je les remercie sincèrement, ainsi que le conseil d'administration, de me permettre d'évoluer dans un milieu aussi unique qu'enrichissant.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marie Houzeau', with a stylized flourish at the end.

MARIE HOUZEAU

Directrice générale, GRIS-Montréal

ADMINISTRATION

Un conseil engagé pour une année marquante

C'est au Collège LaSalle, le 26 septembre 2024, que nous avons tenu notre assemblée générale annuelle. Avec nos bénévoles, ce moment fort de la vie démocratique de l'organisme a permis de réélire quatre membres de notre conseil d'administration et d'accueillir une nouvelle personne à la présidence ainsi qu'une nouvelle coordination au comité Identités de genre. Cette assemblée solidaire a donné le ton à une année du 30^e anniversaire mémorable.

Personnes élues



Andrei Pascu
en tant que président



Marie-Ève Baron
à la coordination
du comité Identités de genre

Personnes réélues



Alexandre Ladouceur Labonté
en tant que trésorier



Catherine Skidds
à la coordination
du comité Formation



Olivier Vallerand
à la coordination
du comité Recherche



André Valle
en tant que
premier administrateur

Demeurent en poste



Elliott Corriveau Branchaud
en tant que vice-président



Oswaldo Gutiérrez
en tant que secrétaire



Guillaume Fecteau
à la coordination
du comité Démystification



Rita Tazi
en tant que
deuxième administratrice



Mathilde Baril-Jannard
en tant que
troisième administratrice



Marie Houzeau
en tant que directrice générale
sans droit de vote

Personne cooptée (en cours d'année)



Marie Lecourt
en tant que secrétaire

Cette année, les rencontres du conseil d'administration ont été profondément marquées par la préparation des célébrations du 30^e anniversaire du GRIS. Cet important jalon a insufflé une énergie particulière aux travaux du C.A., qui s'est investi pleinement pour souligner trois décennies d'histoires et d'engagement.

En parallèle, soucieux-ses de renforcer encore plus la vitalité de l'organisme et de ses comités, les membres du conseil ont instauré une révision trimestrielle du plan d'action de l'année. Cette démarche a permis d'enrichir et de bonifier le document au fil des mois grâce aux contributions et à l'implication constante du C.A. Une façon de célébrer le passé tout en traçant avec assurance les prochaines étapes du GRIS.

Les membres du conseil ont également consacré une part importante de leur réflexion à l'élaboration et à l'amélioration du plan de gestion de crise de l'organisme. Ce travail stratégique renforce la capacité du GRIS à anticiper et à réagir de manière coordonnée aux situations critiques. Le plan de communication de crise a été présenté aux autres GRIS du Québec lors du GRIS National afin que ces derniers puissent s'en inspirer et l'utiliser en cas de besoin.

323
MEMBRES

12
MEMBRES DU C.A.

11
EMPLOYÉ·ES





Une permanence qui fait bouger les choses

Durant cette année, la permanence a mis toute son énergie au service de la mission de l'organisme. Face à la montée de l'intolérance envers les personnes LGBTQ+, l'équipe a travaillé sans relâche pour assurer la continuité de ses interventions dans les milieux scolaires, tout en créant une synergie avec d'autres organismes LGBTQ+ de la francophonie canadienne afin de soutenir et protéger les jeunes de nos communautés. Parallèlement, la permanence a lancé une véritable sonnette d'alarme auprès des instances gouvernementales, soulignant qu'il était temps d'agir pour faire évoluer les politiques et les pratiques en faveur des droits et de la sécurité des personnes LGBTQ+.

À l'été 2024, le GRIS a accueilli Alexis Graindorge au sein de son équipe. Son arrivée comme professionnel·le de recherche à temps plein, quelques mois après celle de Gabrielle Richard à la direction de la recherche, a permis de consolider et de dynamiser les projets de recherche de l'organisme. Cet ajout à l'équipe était particulièrement attendu afin de prêter main forte à Amélie Charbonneau, seule membre de la permanence au comité recherche depuis 10 ans. Une belle occasion de souligner cet anniversaire professionnel et de remercier Amélie pour ce travail pendant toutes ces années.

Le GRIS a également célébré les 20 ans de dévouement et d'engagement de Marie Houzeau à la direction générale du GRIS et de Michèle Brousseau à la coordination et la planification de la relève. Ces deux piliers de l'organisme ont contribué à façonner son impact et à assurer le travail de l'équipe depuis deux décennies.



Planification stratégique quinquennale

Lors d'une journée de réflexion stratégique tenue le dimanche 23 mars 2025, les membres du GRIS-Montréal ont eu l'occasion de tracer les grandes orientations de l'organisme pour les cinq années à venir. Moment fort dans la vie de l'organisme, ce processus démocratique donne la parole aux membres pour guider l'avenir du GRIS et fixer de nouveaux objectifs. Animée par Marie Houzeau, la rencontre a permis de dégager les contours de quatre grandes directions stratégiques qui vont rythmer les actions et projets du GRIS entre 2025 et 2030. Merci à toutes les personnes qui se sont impliquées dans ce processus de réflexion et auxquelles nous devons la capacité d'innovation du GRIS. Merci aussi à Renaud Houzeau pour son apport dans la préparation et l'animation de cette journée.





Le GRIS National

C'est en avril 2025 que les équipes des GRIS du Québec se sont retrouvées à Lac Etchemin pour dresser le bilan de l'année écoulée et réfléchir ensemble aux stratégies à venir. Dans un contexte socio-politique éprouvant, la résilience, la solidarité et l'engagement de chaque GRIS sont une source d'inspiration.

Optimisation de la base de données des bénévoles

Cette année, la permanence a travaillé fort pour continuer à perfectionner la base de données des bénévoles. L'objectif: effectuer un grand ménage afin de mettre de l'ordre dans les contacts existants, tout en créant un outil à la fois performant et intuitif, capable de répondre aux besoins croissants de l'organisme. Ce travail minutieux permettra non seulement de mieux suivre et soutenir les bénévoles, mais aussi d'optimiser la gestion des communications et la planification des interventions. Une étape essentielle pour renforcer l'efficacité de l'équipe.



Une nouvelle GRIS-Mobile

Le temps des fêtes est arrivé plus tôt cette année pour le GRIS grâce à la générosité de François Leclair, président émérite du cabinet de campagne de financement et membre toujours très engagé. Par l'entremise du Groupe Leclair, l'organisme a reçu une toute nouvelle GRIS-mobile, un don précieux qui permettra aux bénévoles de poursuivre leur mission et de sillonner les routes du Québec et au-delà afin de rejoindre encore davantage de jeunes.



J'ai beaucoup apprécié la rencontre considérant qu'une autre personne pansexuelle était là. C'est la première fois que je rencontre une personne comme moi.

Élève de 14 ans



**UNIS DA
LA DIVER**

Semaine de lutte à l'

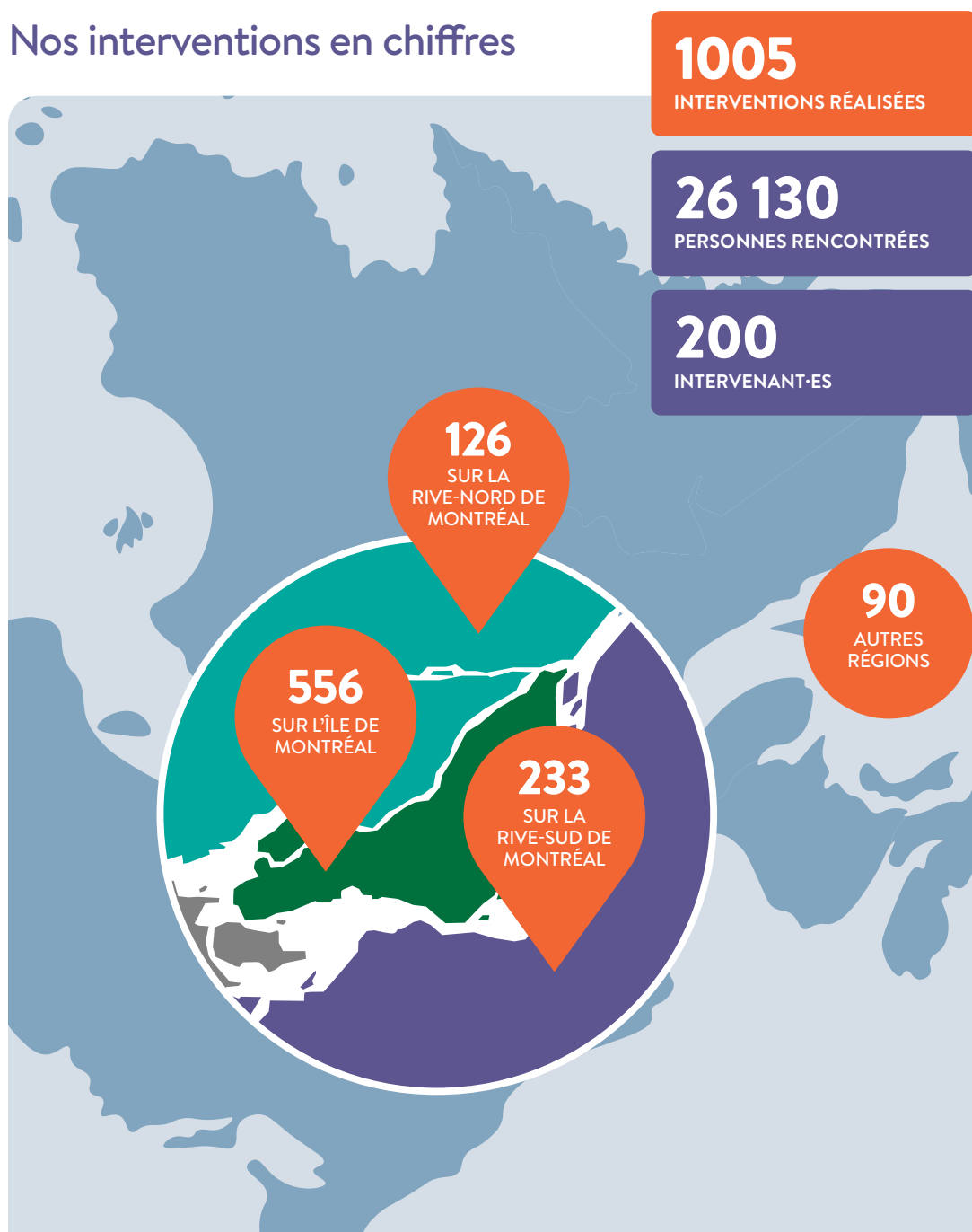
Guide d'animation pour les é

DÉMYSTIFICATION

LE COMITÉ DÉMYSTIFICATION

Ce comité s'assure de la qualité de nos ateliers de démystification et de nos kiosques d'information. En d'autres termes, tout ce qui se passe avant, pendant et après une intervention est de son ressort. Cela touche entre autres la mise à jour et le respect du code d'éthique, la définition des compétences requises pour nos intervenant-es et l'adaptation de nos ateliers à différents publics cibles (élèves des écoles primaires, personnes âgées, anglophones et nouvellement arrivées au Québec).

Nos interventions en chiffres



Les milieux que nous avons rencontrés

MILIEUX	INSTITUTIONS	INTERVENTIONS
PRIMAIRE	76	257
SECONDAIRE	80	581
CÉGEPS ET UNIVERSITÉS	19	80
OSBL (maisons des jeunes, centres de réinsertion, organismes communautaires, etc.)	17	20
ENTREPRISES ET SYNDICATS	12	14
ÉDUCATION AUX ADULTES	16	35
AUTRES	15	18
TOTAL	235	1005

Améliorer la qualité des interventions

Le comité a poursuivi son travail sur la qualité des interventions. À la suite de l'implantation du formulaire *Retour sur ma journée de bénévolat* en début d'année scolaire, l'équipe a élaboré un nouvel outil qui sera utilisé au moment des observations obligatoires des personnes en formation. Ce document permet de recenser les questions posées et d'indiquer le niveau d'aisance à y répondre. Grâce à ces informations, les comités Démystification et Formation peuvent anticiper les nouveaux sujets abordés en classe et mieux évaluer dans quelle mesure la formation intensive prépare les nouveaux-velles intervenant-es à animer des ateliers de démystification.

RECORD
D'INTERVENTIONS
AU PRIMAIRE

+24%

(257 INTERVENTIONS)





Des kiosques revisités

Une réflexion approfondie sur les kiosques de démythification a mené à la création de nouveaux outils, intégrant notamment des volets technologiques comme l'utilisation de tablettes numériques pour la collecte de données et pour rendre les kiosques plus interactifs. Les premiers kiosques pilotes ont obtenu des résultats positifs, attirant une participation plus nombreuse et stimulante.

Un appui renforcé du milieu scolaire

Malgré les constats affligeants de la recherche qui note une augmentation du niveau de malaise des jeunes envers les personnes LGBTQ+, le comité Démythification remarque que le personnel enseignant est plus conscient que jamais de l'importance des ateliers en classe.



Des interventions aux quatre coins du Québec

Les tournées régionales du GRIS sont devenues un véritable moteur pour faire rayonner notre mission à travers le Québec et au-delà. Depuis l'automne 2024 et dans le cadre de la phase 2 du projet *GRIS part en tournée*, ce sont 87 interventions qui ont été données dans 36 institutions réparties dans six régions du Québec ainsi qu'en Ontario. Ces tournées ont permis de rejoindre des jeunes du primaire jusqu'à l'université, notamment en Abitibi-Témiscamingue, au Bas-Saint-Laurent, en Outaouais et en Basse-Côte-Nord.

HOMOSEXUALITÉ ET BISEXUALITÉ
SE RACONTENT
POUR DÉMYSTIFIER



Belle activité de
démystification de
l'orientation sexuelle et de
l'identité de genre. La posture
de témoignage permet
une prise de conscience
empathique et unique.

**Enseignant
au secondaire**



HOMOSEXUALITÉ ET BISEXUALITÉ
SE RACONTENT
POUR DÉMYSTIFIER

FORMATION

LE COMITÉ FORMATION

Si nos ateliers de démystification de la diversité sexuelle et de genre jouissent d'une solide réputation, c'est en grande partie grâce à l'importance que le GRIS accorde à la formation de ses intervenant-es. Le comité Formation joue un rôle clé puisqu'il assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant-es et aux futur-es intervenant-es.

Une année de renouveau

L'année 2024-2025 a été marquée par la mise en ligne du *Guide de formation*, désormais entièrement accessible sur la plateforme *Genially*. Cet outil numérique offre une expérience plus dynamique et interactive du Guide et contribue à réhausser l'engagement des personnes en formation.

Le comité Formation a également choisi de revenir à la formule de formation intensive de deux jours et un soir, permettant de reprendre la présentation des interventions type en direct. Ce retour s'inscrit dans notre volonté de remettre le vécu et les témoignages au cœur de la formation en offrant aux participant-es l'expérience concrète d'une intervention en format réduit.

Lors de la formation intensive d'octobre, 39 personnes ont été formées (27 pour le volet orientation et 12 pour le volet identité). Celle de février a permis d'accueillir 39 participant-es (30 dans le volet orientation et 9 dans le volet identité). Nouveauté cette année: des jouets sensoriels anti-stress et une salle de repos étaient à la disposition des personnes formées afin de favoriser leur bien-être.

Ces deux formations intensives ont aussi été l'occasion pour 6 nouvelles personnes de se joindre à l'équipe de formateur-trices et de former des futur-es responsables de formation au sein de l'organisme FrancoQueer. Enfin, en plus des deux intensives du GRIS-Montréal, les formateur-trices ont été appelé-es à soutenir d'autres GRIS en apportant leur expertise et leur accompagnement lors de formations intensives et continues.



Des formations pour mieux intervenir

Le comité a organisé plusieurs formations continues, des formations d'accréditation pour le primaire et des rencontres d'information. Les participant-es ont pu s'exercer à répondre aux questions les plus souvent posées (QPSP) lors de trois soirées de formation continue tenues en octobre, décembre et février. Trois formations d'accréditation pour les classes du primaire ont eu lieu au même moment que ces soirées de pratique de QPSP.

La formation continue *Comment se raconter*, offerte en novembre et en mars par les bénévoles Laurence Boisjoli-Morin et Kadi Diop, s'est inspirée de techniques d'improvisation pour aider les participant-es à développer des outils afin de se présenter de manière dynamique et imagée. Le comité a également organisé en janvier, en collaboration avec le comité Identités de genre, la formation *Sports et réalités LGBTQ+* animée par Lou St-Pierre, bénévole au GRIS et chercheur au Laboratoire de recherche pour la progression des femmes+ dans les sports au Québec (Lab PROFEMS). Entrelaçant théorie et témoignages de bénévoles du GRIS, cette formation a permis aux participant-es de mieux comprendre les enjeux et discriminations vécus par les membres de nos communautés dans le domaine sportif ainsi que leurs impacts sur la pratique sportive.

En avril, le comité Formation, en collaboration avec le comité Racines, a offert la formation *Religions et réalités LGBTQ+*. Grâce aux apports théoriques de trois chercheur-euses (Reem Alameddine, Alex Stankovich et Loïc Bizeul) ainsi qu'aux témoignages de membres du GRIS, cette soirée a permis de mieux comprendre comment sont parfois conciliées pratique religieuse et appartenance à la diversité sexuelle et de genre.

Ces formations continues ont ainsi porté sur des sujets régulièrement abordés en classe et devant lesquels les personnes intervenantes se trouvent parfois dépourvues. Elles ont également fourni des outils et des exemples concrets pour enrichir les témoignages et renforcer la compétence des personnes intervenantes.

Des formateur·trices sensibilisé·es

La formation des formateur·trices a porté cette année sur l'écoute active et la sensibilité à l'autre. L'objectif était de fournir aux personnes formatrices des outils pour prendre soin des autres lors des séances intensives, tout en veillant à leur propre bien-être. Cette formation, allant de pair avec l'intégration de jouets sensoriels, de gardien·nes du senti et l'ajout d'une pièce de répit, avait pour objectif de faire des formations intensives des espaces aussi bienveillants que possible pour toutes, dans le respect de leurs limites.

43

formateur·trices bénévoles

51

personnes nouvellement formées pour intervenir en classe

40

en orientation sexuelle

11

en identités de genre

8

formations continues

IDENTITÉS DE GENRE

LE COMITÉ IDENTITÉS DE GENRE

Le comité Identités de genre du GRIS-Montréal a pour mandat de veiller à ce que l'offre de service de démystification des identités de genre réponde aux standards d'excellence de l'organisme. En collaboration avec les autres comités du GRIS et dans le respect des valeurs de l'organisme (rigueur, participation, bienveillance, authenticité et inclusion), le comité facilite la mise en place, l'amélioration continue et le maintien de la qualité du service de démystification des identités de genre.



Engagement et collaboration

Cette année, le comité Identités de genre a eu le plaisir d'accueillir Charlotte Gagné-Dumais parmi ses membres. Nous tenons aussi à souligner le départ d'Abigaël Bouchard, dont l'apport a été précieux et grandement apprécié. Par ailleurs, Marie-Ève Baron, membre du comité depuis sa création, a été élue à la coordination, une nomination accueillie avec enthousiasme. Ces changements portent à neuf le nombre de membres activement impliqué-es dans le comité. La composition de l'équipe, conjuguée à un objectif commun fort, permet d'enrichir les réflexions et de mettre en œuvre des actions concrètes pour assurer une représentation juste et respectueuse des personnes trans et non binaires au sein du GRIS-Montréal dans un esprit de collaboration positive.

En 2024-2025, le comité Identités de genre a construit des partenariats fructueux avec plusieurs autres comités. Le comité Formation a notamment été soutenu dans la création d'une formation continue sur les réalités LGBTQ+ dans le milieu sportif. De plus, un partenariat avec le comité Appartenance a permis une participation active de notre comité à de nombreux événements créés par et pour les communautés trans et non binaires, dont le Salon de l'emploi LGBTQ+, la Fierté Trans, le Cabaret Queer ainsi que la Journée internationale de la visibilité transgenre.

19

personnes inscrites
aux formations
intensives -
volet Identités

2

personnes
formées pour
FrancoQueer

11

nouvelles
personnes
intervenantes -
volet Identités



Salon de l'emploi LGBTQ+

170

interventions en identités de genre

4420

personnes rencontrées



Exposition Hors cadres

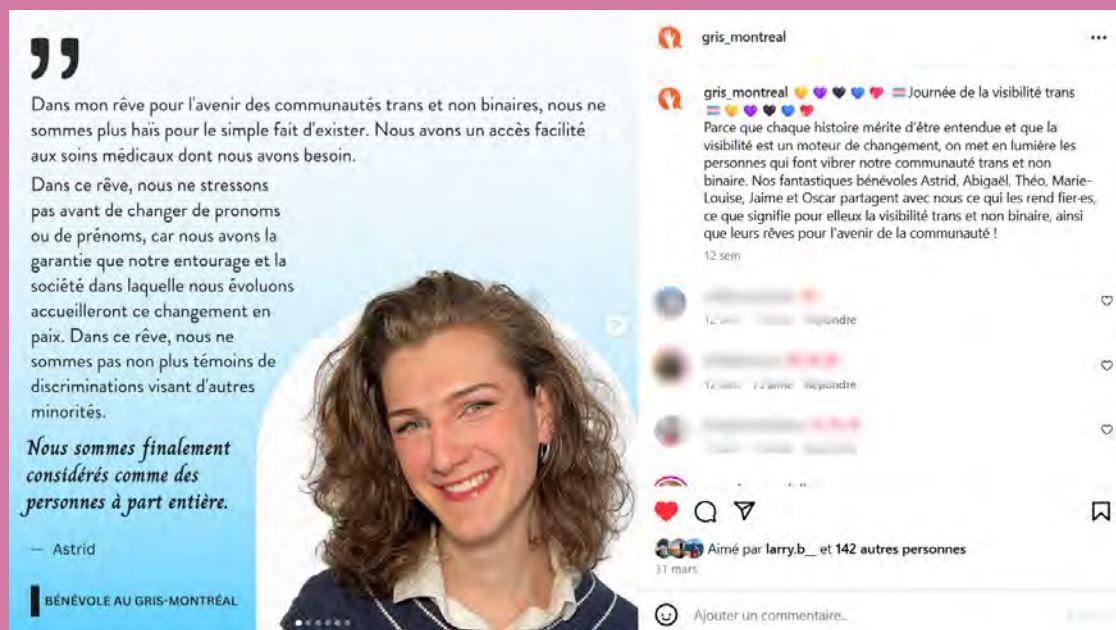
Pour lancer en grand l'année du 30^e anniversaire du GRIS-Montréal et dans le cadre de Fierté Montréal, le comité Identités de genre a mis sur pied *Hors cadres: regards d'artistes de la diversité de genre*, une exposition créée par et pour les personnes trans et non binares. L'objectif: mettre en lumière le travail d'artistes issu-es de la pluralité des identités de genre.

Du 7 au 11 août 2024, à l'Écomusée du Fier Monde, ce sont les œuvres de 15 artistes que le comité a eu l'honneur de présenter. L'art et la résistance queer ont été célébrés en grand lors d'un vernissage vibrant, marqué par les performances de trois artistes. Une soirée riche en émotions, qui a permis aux membres du comité de faire le plein d'énergie pour amorcer la nouvelle année scolaire!



Une plus grande visibilité

Le comité a mené un travail rigoureux en sous-comité, aboutissant à l'élaboration d'un plan de visibilité pour le volet Identités de genre. Ce plan propose des lignes directrices et des suggestions d'actions à mettre en place afin d'accroître la présence du volet et de ses intervenant-es trans et non binaires tant à l'interne qu'à l'externe. Certaines de ces initiatives, telles que l'offre de macarons afin d'identifier ses pronoms et accords lors d'événement sociaux et de formation, une visibilité accrue des membres du volet Identités de genre à travers des publications sur les réseaux sociaux et la révision de l'écriture épiciène de certains documents, ont pu être mises en œuvre immédiatement. D'autres pourront être instaurées dans un avenir proche.



Réflexion sur les interventions mixtes

Durant l'année 2024-2025, le comité a entamé des réflexions sur la possibilité d'offrir aux différents milieux des interventions mixtes combinant la démystification des orientations sexuelles et des identités de genre. Bien que cette idée circule depuis quelques années, les membres ont cette fois pu définir plus concrètement les conditions favorables à la mise en œuvre d'un tel service.

Une demande grandissante

Depuis sa création, le volet Identités de genre connaît une croissance continue. Alors qu'un record de 168 interventions avait déjà été établi l'année précédente, l'année 2024-2025 repousse encore un peu plus loin les limites avec un total de 170 interventions et 4 420 participant-es rencontrés. Ce dynamisme témoigne de l'engagement soutenu des personnes intervenantes, mais aussi d'une demande grandissante pour ce service dans un contexte où les personnes trans et non binaires sont de plus en plus confrontées à une hostilité palpable, tant en milieu scolaire que dans la société en général.



Recrutement et formation des intervenant-es

Grâce à un travail de recrutement rigoureux coordonné par le comité, 16 personnes ont pris part aux formations intensives au cours de l'année 2024-2025. À l'issue de ce parcours, 11 nouvelles personnes intervenantes ont rejoint les rangs du GRIS-Montréal, portant le total à 43 intervenant-es engagé-es à démystifier les réalités trans et non binaires. Nous avons également eu le plaisir d'intégrer Phil Arianne Desmarais, intervenante depuis l'automne 2023, à l'équipe de formation.

Renforcement du sentiment d'appartenance

Pour une troisième année consécutive, le comité a organisé une activité de fin d'année à l'intention de l'ensemble des membres du volet Identités de genre. Le 16 juin 2025, un cinq-à-sept ensoleillé a permis de clôturer l'année dans la convivialité. Nourriture, jeux et camaraderie étaient au rendez-vous pour célébrer collectivement une année aussi intense qu'enrichissante!





Avant, j'avais une perception négative des choses vu que dans ma famille les gens sont plutôt homophobes. Maintenant, je comprends mieux les personnes LGBTQ+.

Élève de 12 ans

MODÈLES RECHERCHÉS

L'homosexualité et la bisexualité racontées autrement



APPARTENANCE

LE COMITÉ APPARTENANCE

L'existence du GRIS-Montréal et son dynamisme dépendent en grande partie de ses bénévoles. Sans toutes ces personnes impliquées, le GRIS ne serait pas le GRIS. En ce sens, le mandat du comité Appartenance est crucial puisqu'il consiste à favoriser le recrutement et la rétention des membres dont la présence est essentielle à la mission de l'organisme. Pour mieux représenter la diversité des publics rencontrés, les femmes et les personnes racisées sont particulièrement ciblées, de même que les personnes trans et non binaires. Conscient du travail qui reste à accomplir sur ces enjeux capitaux, le comité se dote de nombreux outils tels que les campagnes publicitaires et les activités sociales pour réaliser sa mission.



La collaboration, toujours dans les priorités du comité

Tout comme l'an dernier, le comité Appartenance a priorisé la collaboration afin d'atteindre ses objectifs de recrutement annuel. Lorsque possible, il s'est associé au comité Identités de genre afin que le GRIS soit représenté lors d'activités externes. Ce fut notamment le cas pour la marche trans du 3 août 2024 lors de laquelle plusieurs membres du GRIS-Montréal étaient présent-es et où un kiosque de recrutement a été tenu.

Dans le cadre des 30 ans du GRIS, nous avons participé à la soirée Cabaret Accents Queer à l'Usine C où Charlotte Gagné-Dumais, bénévole du comité Identités de genre et intervenant-e, a pu se produire devant plus de 700 personnes aux côtés d'autres artistes et militant-es LGBTQ+.

Enfin, le comité Appartenance a amorcé une collaboration avec le comité Identités de genre afin de travailler sur la question de la visibilité de ses membres au sein du GRIS ainsi que sur les relations entre les volets orientations sexuelles et identités de genre.



Une Fierté sous le signe des 30 ans du GRIS

À nouveau, l'année a commencé par les activités de la Fierté durant la semaine du 5 août 2024. C'est aux couleurs du GRIS que nos bénévoles ont rencontré les passant-es lors des journées communautaires et défilé sur le boulevard René-Lévesque le 11 août qui a suivi.

Au programme: nouveaux chandails, beau temps et record de participation! En effet, nous étions 146 personnes à défiler sous la bannière des 30 ans du GRIS-Montréal.





Une soirée anniversaire célébrée en famille

Le 13 septembre est une date importante pour le GRIS-Montréal, puisque c'est le jour officiel de sa création. Nous avons donc décidé de célébrer les 30 ans de notre organisme et de lancer cette année spéciale le 13 septembre sur la terrasse du Robin des bois, sous un ciel radieux. Ce fut l'occasion pour les membres bâtisseur-ses et pour les personnes nouvellement arrivées de se rencontrer et de revivre ensemble des moments clés de l'histoire de l'organisme.



Des activités du comité devenues traditions

La pandémie n'est pas encore si loin et il aura fallu un peu de temps pour que le comité puisse retrouver son rythme de croisière en matière d'organisation d'activités. Cela semble être maintenant chose faite et plusieurs rendez-vous pourraient être considérés comme des traditions « post-pandémie » du comité Appartenance. Mentionnons la soirée quilles au Darling, qui a connu un beau succès pour une deuxième année consécutive: le 29 novembre 2024, 38 personnes y ont participé, remplissant sept allées de la salle.

Il est impossible de parler des activités récurrentes du comité sans aborder la célébration des fêtes, qui a eu lieu le 17 janvier. Pas moins de 84 personnes étaient présentes aux Quartiers Belle Gueule pour des jeux, de la bonne nourriture, de la danse et un concours de limbo.

Enfin, c'est au Palais sucré du mont Saint-Grégoire que nos membres sont allés se sucrer le bec cette année à l'occasion d'un repas de cabane à sucre partagé avec la « grande famille » du GRIS. Également au programme: des rencontres avec plusieurs animaux de la ferme ainsi qu'un petit tour de tracteur pour le plus grand plaisir des enfants (et des adultes)!





Une fête des bénévoles et un anniversaire soulignés en grand

30 ans, ça se fête en grand, et c'est ce que nous avons fait le 7 mai 2025! La traditionnelle fête des bénévoles a été jumelée à la soirée de clôture des festivités des 30 ans du GRIS qui a été un immense succès. La soirée, qui a affiché complet, a eu lieu à L'Olympia.

En première partie de la soirée, la fête des bénévoles a donné lieu à une rétrospective émouvante des 30 années du GRIS et à la reconnaissance de toutes les personnes qui se sont impliquées au fil du temps. Les émotions étaient évidemment au rendez-vous, accompagnées de sushis véganes pour les 309 personnes présentes pour ce segment de la soirée. Nous avons également célébré le 20^e anniversaire de service de notre directrice générale, Marie Houzeau.

Nous avons aussi souligné l'engagement de trois personnes dont les parcours sont intimement liés et qui ont contribué à bâtir le GRIS-Montréal: Éliott Corriveau-Branchaud, Marie-Ève Baron et Élise Cornelier-Bernier, qui portent depuis le tout début le volet Identités de genre.

Les portes de L'Olympia se sont ouvertes au public après le segment pour la reconnaissance des bénévoles. Imaginé par Marianne Gauthier de Pamplemousse Média et son équipe, un spectacle animé par France Beaudoin a été présenté, donnant l'occasion d'entendre Jean-Michel Blais, Mona de Grenoble, Bells Larsen, Katherine Levac, Benoit McGinnis, Ariane Moffatt, Naomi, Fabiola Nyrva Aladin, Safia Nolin, Klô Pelgag et Tranna Wintour. Un événement mémorable qui restera sans contredit gravé dans l'histoire du GRIS et dans les mémoires de nos membres.



RACINES

LE COMITÉ RACINES

Pour le GRIS, il est essentiel de représenter la diversité culturelle et religieuse qui existe dans la communauté LGBTQ+, notamment dans le but de permettre aux personnes qui vivent à l'intersection de ces réalités de mieux se reconnaître dans le témoignage des intervenant-es qui vont à leur rencontre. C'est pourquoi le comité Racines assure à la fois la formation des intervenant-es sur les questions de diversité culturelle et religieuse et un rapprochement entre les bénévoles racisé-es et aux bagages religieux variés. De plus, il établit un pont avec d'autres groupes communautaires culturels LGBTQ+ de l'agglomération de Montréal.



Un accueil personnalisé

Afin d'améliorer l'intégration des nouvelles personnes membres racisées, le comité Racines a mis en place de nouvelles mesures et en a renforcé d'autres pour que le lien soit fluidifié entre les personnes qui le composent et les recrues de l'organisme. Ainsi, la présence des membres du comité Racines a été accrue dans la mesure du possible lors des formations intensives et continues, notamment celle sur les religions pour laquelle le comité a été consulté. Cela a permis d'être plus visible et de recueillir les commentaires et impressions des membres du GRIS en temps réel.

Par ailleurs, un principe de jumelage a été mis sur pied, consistant en un lien direct entre les membres du comité et les recrues s'étant auto-identifiées comme racisées. Chaque personne est ainsi invitée aux activités sociales et de formation en étant assurée de connaître minimalement les personnes du comité Racines qui y seront aussi. Elles sont également invitées à une rencontre du comité pour découvrir ses priorités et ses actions, et pour partager les enjeux qu'elles souhaitent voir portés dans l'organisme qui est désormais le leur.

Des perches lancées

Poursuivant sur sa lancée de l'an dernier, le comité Racines a créé et maintenu des canaux de communication ouverts avec divers organismes et institutions tels que Massimadi, l'INRS et l'UQAM. Ces liens sauront certainement mener à des partenariats plus concrets dans le futur afin de servir nos intérêts communs.



Structures narratives de la mémoire

Au printemps, le comité Racines a invité l'artiste multidisciplinaire Valérie Bah à animer un atelier pour les membres du GRIS. Une dizaine de personnes issues de nos deux volets d'intervention ont ainsi pu échanger par des discussions et des exercices d'écriture guidée sur la mémoire, les différentes formes que peuvent prendre les récits et la manière dont cela façonne notre compréhension.

Si les partages ont permis des réflexions sur les structures narratives utilisées dans notre façon de se raconter, le simple fait de se retrouver ensemble a créé un sentiment de communauté et un espace sûr, propice à l'introspection. Être en mixité, avec des gens qui ont des vécus à la fois similaires et différents du nôtre, a été relevé comme un élément ayant fait du bien aux participant-es.



RECHERCHE

LE COMITÉ RECHERCHE

Le comité Recherche vise à la fois à ancrer le travail du GRIS dans les études sur la diversité sexuelle, l'identité de genre et le témoignage, et à appuyer le travail d'intervention. Ses activités consistent à compiler et analyser les données recueillies durant les interventions du GRIS-Montréal, à développer des projets spéciaux permettant de mieux comprendre le climat scolaire, à diffuser des résultats et à maintenir des liens avec les milieux universitaires de recherche. De plus, le comité Recherche collabore avec les autres GRIS du Québec pour harmoniser les travaux de recherche des GRIS, en plus d'être mis à profit pour évaluer les projets spéciaux et outiller l'organisme lors de changements dans son fonctionnement.



La recherche au cœur du GRIS

Au cours de l'été 2024, l'équipe permanente dédiée à la recherche à temps complet au GRIS s'est agrandie avec l'embauche d'Alexis Graindorge à titre de professionnel-le de recherche. Tout au long de l'année, les trois employé-es, Gabrielle Richard, Amélie Charbonneau et Alexis Graindorge, ainsi que le comité recherche formé de 20 bénévoles ont su unir leurs forces pour mener à bien autant la recherche régulière, soit celle liée à notre questionnaire d'enquête distribué lors des interventions, que nos deux projets de recherche financés par les gouvernements provincial et fédéral.

Projets de recherche financés

Deux importants projets de recherche subventionnés ont suivi leur cours pendant l'année :

- Perspectives et interventions du personnel scolaire sur la violence fondée sur le sexe (VFS) hétérocissexiste dans les écoles secondaires québécoises (financé par Femmes et Égalité des genres Canada).
- Comprendre et contrer les impacts de la polarisation des discours relatifs à la diversité sexuelle et de genre sur les milieux scolaires québécois et leurs élèves (financé par le Programme de lutte contre l'homophobie et la transphobie du gouvernement du Québec).

Plusieurs étapes ont été franchies, soit l'obtention de certificats éthiques, la conception des outils de collecte de données ainsi que la majeure partie du recrutement des personnes participantes. À la fin du mois de juin, pour chacun de ces projets, l'équipe était à ses derniers efforts de collecte de données et en plein cœur des analyses, de la rédaction des rapports et de la conception des outils de transfert des connaissances.



Communications et événements de diffusion

L'équipe de la recherche, particulièrement sa directrice Gabrielle Richard, a aussi mené à bien la mise en place de deux colloques. Le premier, *Jeunes queers et montée des discours adverses au Canada francophone*, a permis de regrouper plus de 80 personnes représentantes d'organismes LGBTQ+ de presque tout le Canada francophone pour réfléchir, partager et bâtir ensemble des ponts afin de mieux soutenir les jeunes LGBTQ+. De l'appel à contributions au soutien logistique et technique aux personnes conférencières lors du colloque et en passant par la sélection des ateliers, l'équipe de la recherche s'est assurée d'avoir une programmation diversifiée abordant des thèmes pressants.





LES RÉACTIONS DE SURPRISE ET DE DÉCEPTION, AINSI QUE CERTAINES CRITIQUES ÉMISES À NOTRE ÉGARD À LA SUITE DE NOS PUBLICATIONS RÉCENTES, MONTRENT QUE NOS DONNÉES CONFRONTENT L'IDÉE SELON LAQUELLE LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE SERAIT UN MODÈLE EN MATIÈRE DE DROITS ET D'ACCEPTATION DES PERSONNES LGBTQ+.

Alexis Graindorge et Amélie Charbonneau
GRIS-Montréal

Le second colloque, *Discours et attitudes masculinistes, homophobes et transphobes chez les jeunes : des constats à la croisée des savoirs*, a été organisé par Gabrielle Richard et Olivier Vallerand avec le soutien de toute l'équipe de la recherche dans le cadre du 92e congrès annuel de l'ACFAS (Association canadienne-française pour l'avancement des sciences). Lors de cette journée, le 6 mai 2025, 13 communications ont été produites par 31 personnes chercheuses. Ce colloque a permis de rassembler la communauté scientifique et les organismes communautaires afin de réfléchir aux causes des mouvements de recul actuels, mais aussi d'identifier des pistes de résistance. Des infographies contenant des citations fortes émanant des présentations ont été partagées dans les semaines suivant le colloque sur les réseaux sociaux du GRIS.

En janvier 2025, la recherche du GRIS-Montréal a diffusé publiquement des données sur l'aise des jeunes vis-à-vis des réalités LGBTQ+. En plus d'une conférence de presse soulignant l'augmentation de l'inconfort des jeunes face à la diversité sexuelle, nous avons présenté ces données plus d'une dizaine de fois à diverses occasions, dont des cours au cégep et à l'université, pour des associations et des entreprises ainsi que lors de colloques et conférences. Relayés à la télévision, à la radio et dans les médias écrits, ces résultats ont alimenté un débat de société incontournable et propulsé l'organisme au cœur de l'actualité, générant la majorité des 233 présences médiatiques du GRIS cette année.



LES PERSONNES TRANS ET NON-BINAIRES VIENNENT ÉBRANLER L'UN DES FONDEMENTS DU SPORT : LA BINARITÉ DU GENRE.

Anne-Marie Rouillier et Guylaine Demers
Lab PROFEMS - Université Laval



Saisie, questionnaires et collaboration entre les GRIS

En janvier 2025, après un travail de longue haleine, le GRIS-Montréal, en collaboration avec tous les GRIS du Québec, a mis en service de nouveaux questionnaires pour les interventions réalisées au primaire, au secondaire, ainsi qu'avec les groupes d'adultes. Ceux-ci comportent aussi des versions en anglais et d'autres plus courtes pour les interventions d'une durée de moins de 60 minutes.

En plus d'avoir travaillé de concert sur les questionnaires d'enquête, les GRIS du Québec sont en voie d'adopter une version renouvelée de la politique de recherche à la suite de leur rencontre annuelle du GRIS National au printemps 2025.

La saisie des questionnaires est à jour, entre autres grâce à plusieurs journées de saisie organisées pour des bénévoles du GRIS pendant l'été et lors des formations intensives d'automne et d'hiver. De plus, des employé-es des entreprises L'Oréal Canada (9 juillet 2024), Banque Scotia (6 septembre 2024), iA Groupe financier (2 mai 2025), Mercer (28 mai 2025) et Stantec (17 juin 2025) sont venu-es à nos bureaux pour faire de la saisie à l'occasion d'activités de bénévolat en entreprise.

Partenariats

L'expertise du GRIS-Montréal en recherche communautaire continue d'être sollicitée par nos partenaires des milieux universitaires. Nous collaborons ainsi depuis plusieurs années avec la *Chaire de recherche du Canada sur la recherche partenariale et l'empowerment des jeunes vulnérabilisés*, dirigée par Annie Pullen Sansfaçon (Université de Montréal). De même, nos collaborations se poursuivent avec la *Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres*, dirigée par Martin Blais (UQAM). Notons que deux des membres du comité Recherche, Kévin Lavoie et Olivier Vallerand, y sont des membres réguliers. Finalement, le GRIS est aussi depuis deux ans membre communautaire du *Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE)* de l'Université de Montréal, dont notre coordonnateur à la recherche, Olivier Vallerand, est aussi membre.

Textes et communications

Publications

«Engager sa personne et son parcours de vie dans le bénévolat: militer par le témoignage au GRIS-Montréal.» Graindorge, A., Richard, G., Charbonneau, A., Lavoie, K., Desmarais, P.-A. et Vallerand, O. (2025) *Revue du CRÉMIS*, no. 16 (1).

«Qu'en est-il des personnes transféminines dans les classes de jeunes adultes rencontrées par le GRIS-Montréal?: Réflexion heuristique à partir d'un point de vue situé trans.» Cloutier, A., Charbonneau, A., Daigle, É., St-Onge, L., Desmarais, P.-A., Marcotte, S., Plante-Hébert, J. et Vallerand, O. (sous presse). Livre collectif *Le passage à la vie adulte des jeunes LGBTQ*. Presses de l'Université du Québec (PUQ), collection *Devenir adulte*.

«“Est-ce qu'une personne est une fille même si elle ressemble un peu à un garçon?”: Adhésion aux normes de genre binaires à la pré-adolescence.» Charbonneau, A., Richard, G., Graindorge, A., Vallerand, O. et Houzeau, M. (sous presse), *Revue [petite] enfance*.

Communications

«Paniques morales et jeunes queers et trans.» Richard, G. (novembre 2024), Communication présentée au colloque *Jeunes queers et montée des discours adverses au Canada francophone du GRIS-Montréal*, Montréal.

Participation au panel *Discours «anti-genre» et queerphobies*. Richard, G. (novembre 2024) Contribution présentée au *Symposium international sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ2+* de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité de genres, Montréal.

Participation au panel *L'utilisation des données de recherche pour soutenir les activités de plaidoyer des communautés LGBTQ2+*. Houzeau, M. (novembre 2024) Contribution présentée au *Symposium international sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ2+* de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité de genres, Montréal.

«Un backlash? Mais quel backlash?» Richard, G. (janvier 2025) Communication présentée à la 5e édition du Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation: *Bâtir des ponts pour l'inclusion*, Montréal.

«“Les droits humains, c'est pas de la crème glacée” Nouvelles données du GRIS-Montréal concernant la régression des niveaux d'aise face aux réalités LGBP chez les jeunes Québécois-es.» Graindorge, A. (février 2025) Communication présentée lors d'une conférence-midi de la Chaire de recherche du Canada sur la recherche partenariale et l'empowerment des jeunes vulnérabilisés, Montréal.

«“Les militants ne sont pas des chercheurs”: Faire entendre la recherche communautaire dans un climat social polarisé sur les questions LGBTQ.» Graindorge, A., Charbonneau, A., Richard, G., Vallerand, O. et Houzeau, M. (mai 2025) Communication présentée au Congrès de l'ACFAS durant le colloque *Discours et attitudes masculinistes, homophobes et transphobes chez les jeunes: des constats à la croisée des savoirs du GRIS-Montréal*, Montréal.

«Régression des niveaux d'aise des jeunes face aux personnes LGBTQ+: des données tirées de la salle de classe.» Charbonneau, A., Graindorge, A., Richard, G., Vallerand, O. et Houzeau, M. (mai 2025) Communication présentée au Congrès de l'ACFAS durant le colloque *Transition et détransition chez les jeunes: se comprendre et s'unir face à la désinformation et à la division* de la Chaire de recherche du Canada sur la recherche partenariale et l'empowerment des jeunes vulnérabilisés, Montréal.



LA
DIVERSITÉ
SEXUELLE
IL N'Y A PAS
D'ÂGE
POUR EN
PARLER

Je comprenais déjà les
personnes LGBTQ+ et j'ai aimé
voir deux belles femmes trans
qui m'ont donné de l'espoir
pour ma transition personnelle.

Élève de 15 ans



COMMUNICATIONS

LE COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité Communications assure un rôle-conseil auprès de la permanence sur tout ce qui permet de mieux atteindre nos publics cibles. Les réseaux sociaux, les relations avec les médias ainsi que la façon de communiquer avec nos membres font ainsi partie de ses réflexions.

Lancement de la campagne de financement

La campagne de financement «Se raconter, inspirer, rallier» a été lancée le 30 octobre 2024 par une série de publications diffusées sur les réseaux sociaux. En février, une vidéo promotionnelle est venue renforcer la portée du message. Réalisée par Julien Vallette en collaboration avec Robert Pilon, membre du comité communication, elle met en scène Annabelle Cadieux et Gautier Péchadre, co-président-es de notre cabinet de campagne de financement, ainsi qu'Andrei Pascu, président du GRIS. La capsule illustre les commentaires des jeunes avant et après la visite de nos bénévoles dans leurs classes, mêlant critiques et témoignages positifs. Adaptée en plusieurs formats pour maximiser sa diffusion, la vidéo a été très bien accueillie et a contribué au succès de la campagne en mobilisant la communauté autour d'un message porteur d'espoir.





Le GRIS sous les projecteurs

Avec l'appui de notre agence de relations de presse DesRuisseaux et en collaboration avec l'équipe de la recherche du GRIS, nous avons organisé une conférence de presse en partenariat avec la Fédération des comités de parents du Québec afin de présenter les résultats de notre rapport de recherche intitulé *Augmentation des niveaux de malaise: ce que les élèves du secondaire pensent de la diversité sexuelle 2017-2024*. Porté par des données solides, notre message a été largement relayé par les médias, générant des retombées médiatiques significatives. Cette visibilité a renforcé la notoriété du GRIS.

Le balado *Je m'appelle GRIS-Montréal*

Le comité Communications a piloté le lancement du premier balado du GRIS, intitulé *Je m'appelle GRIS-Montréal*. Cette série de cinq épisodes célèbre 30 ans de témoignages et de démythification. Réalisé en collaboration avec le studio Virage Sonore et animé par Iris Linares, chargée de formation et de développement au GRIS, le balado met en lumière les témoignages de nos bénévoles, soulignant leur engagement et leur impact. Le projet a été dévoilé en avant-première à nos membres lors de la soirée du 30^e anniversaire du GRIS.



Une brochure pour une plus grande visibilité en milieu scolaire

Pour mieux faire connaître la mission du GRIS dans les milieux scolaires, nous avons élaboré une brochure destinée à l'Alliance des professeurs et professeurs de Montréal, qui regroupe 10 000 enseignant-es du primaire, du secondaire, de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle. Cette brochure a été incluse dans des pochettes envoyées à plus de 187 écoles afin de fournir aux enseignant-es des outils pour créer des environnements accueillants et inclusifs pour les jeunes LGBTQ+.



Capsule GRIS part en tournée

Pour faire connaître le projet GRIS part en tournée, une capsule vidéo présentant l'initiative et son impact a été réalisée avec la participation de ses quatre partenaires : la Banque Scotia, la Caisse de dépôt et placement du Québec, Énergir et iA Groupe financier. Une belle occasion pour les partenaires d'expliquer leur choix de soutenir notre projet tout en soulignant la confiance accordée au GRIS pour sensibiliser les jeunes des régions aux réalités LGBTQ+.



Un fanzine spécial colloque

À l'issue du premier colloque pancanadien du GRIS, qui a réuni des organismes du Canada francophone, nous avons élaboré un fanzine synthétisant les deux jours d'échanges et mettant en lumière les actions à réaliser. Ce projet transforme les discussions et apprentissages du colloque en un outil concret et accessible.



Identité visuelle et 30^e du GRIS

Pour les 30 ans du GRIS, nous avons collaboré avec l'agence Pamplémousse Média qui a assuré avec brio la programmation du spectacle anniversaire afin de créer une identité visuelle unique pour cet événement d'envergure. Les visuels percutants, combinés à une programmation exceptionnelle, ont attiré le public et mené à une salle comble, illustrant à la fois la créativité et l'efficacité de nos communications.



9 278

ABONNÉ·ES
FACEBOOK



5 548

ABONNÉ·ES
INSTAGRAM



2 573

ABONNÉ·ES
LINKEDIN



2 009

ABONNÉ·ES X
(TWITTER)



233

APPARITIONS
MÉDIATIQUES

COUVERTURE MÉDIATIQUE

Télévision



16 janvier 2025

Noovo – Les débatteurs du 22h
avec Marie Houzeau



16 janvier 2025

ICI Radio-Canada RDI – Le téléjournal
avec Gabrielle Richard et Marie Houzeau



28 janvier 2025

Télé-Québec – Deux hommes en or
avec Marie Houzeau



9 février 2025

City Tv – City News
avec Marie Houzeau



Radio



16 janvier 2025

98.5 FM, Les actualités Cogeco Nouvelles avec Marie Houzeau



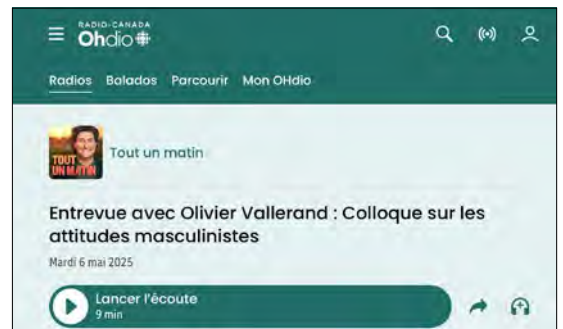
21 janvier 2025

Canal M, L'heure où l'arc-en-ciel se lève avec Marie Houzeau



22 janvier 2025

Qub, Sophie Durocher avec Marie Houzeau



6 mai 2025

Radio-Canada, Tout un matin avec Olivier Vallerand





5 janvier 2025

Joanie Pietracupa, Magazine Cool
avec Marie Houzeau



16 janvier 2025

Joe Bongiorno, The Toronto Star



16 janvier 2025

Katrine Desautels,
La Presse Canadienne – L'actualité



16 janvier 2025

Léa Carrier, La Presse



27 janvier 2025

André-Constantin Passiour, Fugues



3 avril 2025

Qui fait quoi



24 avril 2025

André-Constantin Passiour, Fugues



26 mai 2025

Andrea Robert Lezak, Fugues

REVUE FINANCIÈRE

En cette année du 30e anniversaire du GRIS, nous avons poursuivi nos efforts de sollicitation financière des pouvoirs publics, mais également d'autofinancement.

Revenus autonomes

La phase 2 du projet *GRIS part en tournée* se poursuit grâce au soutien financier de quatre partenaires corporatifs qui se sont alliés pour offrir une contribution totale de 400 000 \$ sur trois ans. La Banque Scotia, la Caisse de dépôt et placement du Québec, Énergir et iA Groupe financier ont choisi de soutenir généreusement la volonté de l'organisme d'aller à la rencontre des jeunes dans les régions peu ou pas du tout desservies par des organismes LGBTQ+.

La soirée Désorientation, qui a lieu traditionnellement au printemps, a exceptionnellement été devancée au mois de septembre pour marquer le 30^e anniversaire du GRIS-Montréal. Cette soirée mémorable a eu lieu au Grand Quai du Vieux-Port de Montréal et a permis de récolter 135 112 \$ pour soutenir la mission du GRIS-Montréal.





Subventions

Cette année, un montant de 496 448 \$ a été alloué au GRIS par le biais de diverses subventions. Cela représente 31 % des revenus annuels de l'organisme.

Deux projets de recherche subventionnés sont en cours de réalisation. Le projet intitulé *Perspectives et interventions du personnel scolaire sur la VFS hétérosexiste dans les écoles secondaires québécoises* est financé par Femmes et égalité des genres Canada. D'un montant total de 372 620 \$, cette subvention couvre la période de mai 2024 à mars 2026. Le projet intitulé *Comprendre et contrer les impacts de la polarisation des discours relatifs à la diversité sexuelle et de genre sur les milieux scolaires québécois et leurs élèves* est quant à lui financé par le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie (BLHT). Cette subvention d'un montant total de 150 000 \$ couvre la période d'avril 2024 à mars 2026.

Nous avons par ailleurs reçu deux subventions destinées à financer l'organisation d'un

colloque francophone pancanadien intitulé *Jeunes queers et montée des discours adverses au Canada francophone: Mobiliser les voix de la francophonie canadienne pour contrer la haine et la désinformation*. Ces deux financements totalisant 65 000 \$ ont été offerts par le ministère de la Langue française du Québec ainsi que le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie.

Enfin, nous avons pu compter sur le soutien du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) qui constitue notre subvention récurrente. Un montant de base de 113 652 \$ nous a été accordé ainsi qu'un montant supplémentaire de 50 000 \$ lié au Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Toutefois, ces subventions demeurent insuffisantes pour répondre à l'ensemble des besoins du GRIS puisqu'elles ne représentent qu'environ 10 % de notre budget de fonctionnement.



Membres du cabinet de financement du GRIS-Montréal

Campagne de financement

Cette année, Gautier Péchadre et Annabelle Cadieux ont pris la relève de Claude Marchand à la tête du cabinet de campagne de financement. Ce duo, composé d'un membre de la communauté LGBTQ+ et d'une alliée, a su mener avec brio les troupes du cabinet et a largement contribué au franc succès de la campagne de financement 2024-2025.

Les efforts renouvelés des membres du GRIS et du cabinet de campagne ont, cette année encore, permis non seulement d'atteindre, mais aussi de dépasser l'objectif de 375 000\$ que nous nous étions fixé. Une récolte de 427 355\$ a été annoncée lors de la clôture de cette campagne, la

21^e de l'histoire du GRIS. 40% de ce montant récolté est attribuable aux efforts du cabinet de campagne.

Cette année encore, nous avons pu compter sur le généreux soutien de nos partenaires et de nos donateur-trices. Le montant des dons effectués par des parents et ami-es des membres du GRIS a augmenté par rapport à l'année précédente. En effet, nous constatons une hausse de 6,5 % du montant total des dons récoltés dans cette catégorie par rapport à l'année précédente. Nous avons cependant noté une légère diminution du nombre et du montant total des dons d'entreprises.



Dépenses

Certaines catégories de dépenses ont augmenté par rapport à l'année précédente. Notamment, les frais de déplacement des bénévoles pour les activités d'intervention ont cru, étant donné la relance du projet du GRIS part en tournée à la suite de la confirmation de son financement pour trois années supplémentaires. Ainsi, plusieurs déplacements de longue distance ont eu lieu cette année. Il est à prévoir que l'année prochaine connaîtra également une augmentation des frais de déplacement en raison de ce projet de tournée régionale.

Une hausse importante des dépenses liées aux colloques et aux formations est également à noter. Cela s'explique par l'organisation du colloque francophone pancanadien qui s'est tenu au mois de novembre.

On constate par ailleurs une forte augmentation des frais liés à l'organisation de la soirée Désorientation. Cela est dû au choix de devancer l'édition 2024 au mois de septembre afin de la faire coïncider avec le début des festivités du 30^e anniversaire du GRIS-Montréal.

Enfin, il faut souligner les dépenses exceptionnelles engagées pour le 30^e anniversaire liées à l'organisation des différents événements et festivités ayant marqué cet important anniversaire.

Les activités-bénéfice organisées par nos partenaires

3 et 10 août 2024

Événement Cold Plunge organisé par GURU Beverages inc. dans le cadre du festival Fierté Montréal

20 février 2025

Événement-bénéfice chez Fabrik8 organisé par Annabelle Cadieux, co-présidente du cabinet de campagne et vice-présidente chez Novaconcept.

12 septembre 2024

Bal en blanc et gris, au restaurant Saint-Hubert du Village, organisé par son propriétaire Martin Nadeau.



22 septembre 2024

Match de la Fierté organisé par l'équipe de soccer féminin de l'Université McGill

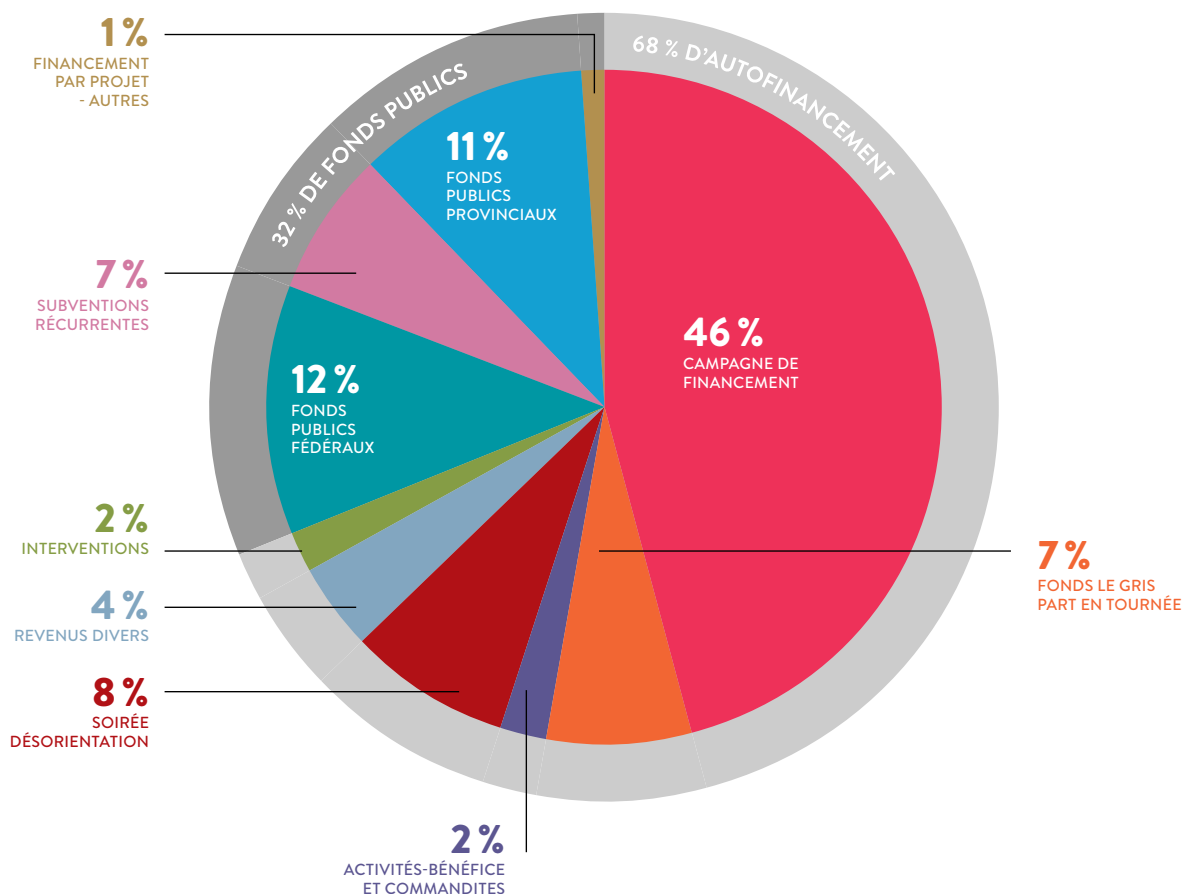


28 février 2025

Événement portes ouvertes au gym HIT Chomedey, organisé par Tatiana Lamoureux-Gauvin, membre de notre cabinet de financement, chargée de cours et associée EDI à l'Université McGill

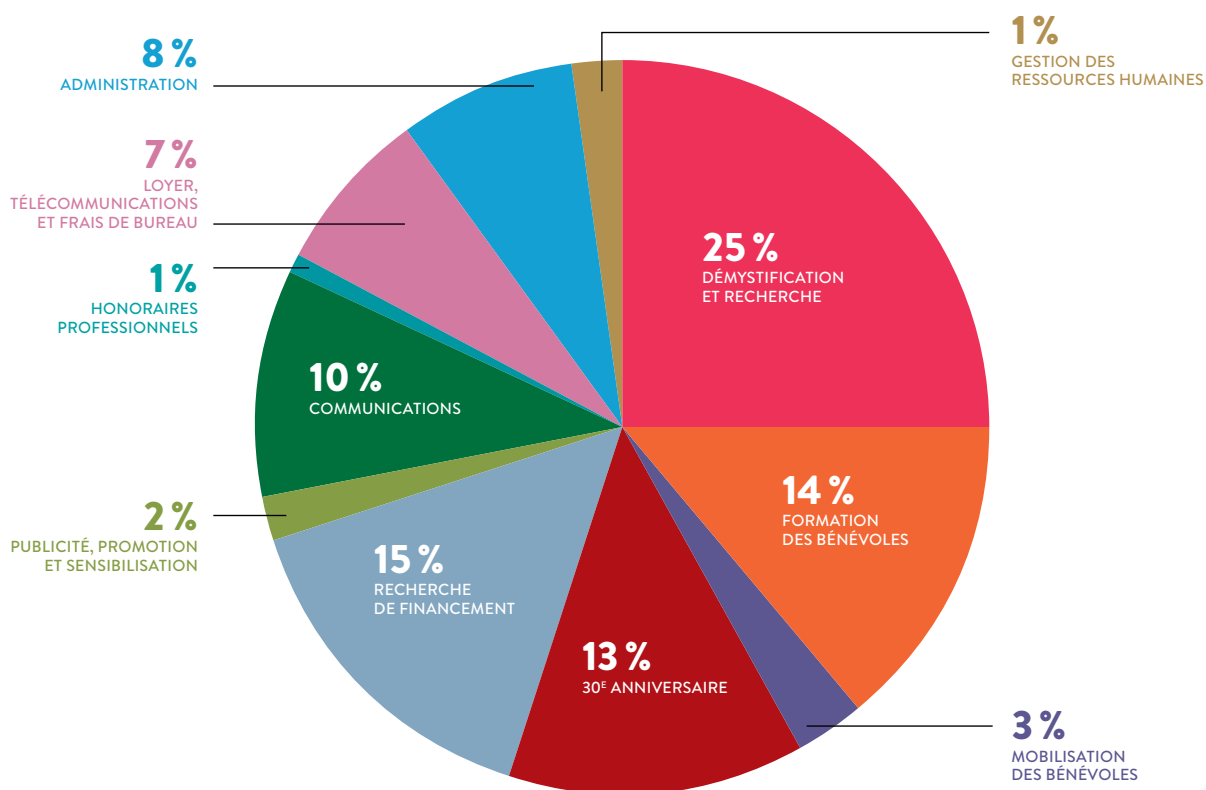
REVENUS

Campagne de financement	734 187 \$	AUTOFINANCEMENT
Fonds Le GRIS part en tournée	115 000 \$	
Activités-bénéfice et commandites	25 000 \$	
Soirée Désorientation	135 112 \$	
Revenus divers	64 442 \$	
Interventions	31 675 \$	
Financement par projet - Autres	- \$	
Fonds publics fédéraux	189 217 \$	FONDS PUBLICS
Subventions récurrentes	114 399 \$	
Fonds publics provinciaux	184 500 \$	
Financement par projet - Autres	8 332 \$	
TOTAUX	1 601 864 \$	



CHARGES

Démystification et recherche	395 787 \$
Formation des bénévoles	226 176 \$
Mobilisation des bénévoles	40 912 \$
30 ^e anniversaire du GRIS	203 882 \$
Recherche de financement	247 313 \$
Publicité, promotion et sensibilisation	25 329 \$
Communications	166 146 \$
Honoraires professionnels	21 989 \$
Loyer, télécommunications et frais de bureau	112 114 \$
Administration	124 593 \$
Gestion des ressources humaines	39 335 \$
TOTAUX	1 603 576 \$



COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

Soutien aux autres organismes LGBTQ+

Le GRIS-Montréal poursuit activement son engagement auprès des autres organismes LGBTQ+ du Québec et d'ailleurs. Il soutient les autres GRIS de la province, notamment en participant à la refonte de leur espace membre, en contribuant à des projets de recherche communs et en soutenant les initiatives de formation, entre autres avec le GRIS-Mauricie Centre-du-Québec

La collaboration avec FrancoQueer s'est poursuivie dans le cadre de la deuxième année du projet Récits arc-en-ciel, permettant à des membres de FrancoQueer de suivre les formations intensives du GRIS pour devenir formateur-trices.

L'organisme a également pris part au congrès du Conseil québécois LGBT, favorisant les échanges et le partage de connaissances entre organismes.

Le GRIS s'est déplacé à Victoria, en Colombie-Britannique, pour collaborer avec le Comité FrancoQueer de l'Ouest et le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) à l'élaboration d'une trousse anti-haine 2SLGBTQIA+ en réponse aux discours polarisants et aux dynamiques de radicalisation.

Victoria, Colombie-Britannique



L'organisme a également travaillé avec la Fondation Jeunes en Tête à la production d'un balado en français et en anglais pour mettre en dialogue le vécu de jeunes queer et les adultes qui les accompagnent.



Colloque du GRIS Jeunes queers et montée des discours adverses au Canada francophone

Le GRIS réaffirme son engagement en développant des projets de recherche et en consolidant des partenariats stratégiques. Ainsi, l'organisme maintient sa participation au comité consultatif du Bureau de lutte à l'homophobie et à la transphobie du gouvernement du Québec dans le cadre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie. À la suite du colloque du GRIS *Jeunes queers et montée des discours adverses au Canada francophone*, les directions générales des organismes LGBTQ+ de la francophonie ont instauré une rencontre mensuelle afin de renforcer les liens et consolider le partenariat entre les organismes.

Un réseau de partenaires riche et varié

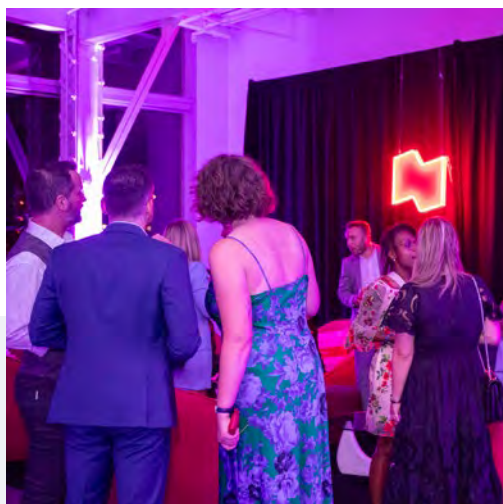
Une fois de plus, le GRIS a pu compter sur un solide réseau de partenaires provenant de milieux variés qui reconnaissent et appuient sa mission.

KPMG

Notre partenariat avec KPMG s'est poursuivi à travers la mise en place de formations en milieu de travail sur la diversité et l'inclusion.

LCI Éducation

Cette année, nous avons signé une entente triennale qui inclut des formations et le développement d'outils pédagogiques.



Banque Nationale du Canada (BNC)

La BNC et son réseau MOI, groupe-ressource d'employé-es, ont une nouvelle fois soutenu les activités du GRIS en renouvelant leur partenariat pour la soirée Désorientation, principale activité-bénéfice, et en commanditant le spectacle du 30^e anniversaire de l'organisme.

McCarthy Tétrault

Nous bénéficions encore cette année du soutien du cabinet d'avocats McCarthy Tétrault.

Fondation des Canadiens pour l'enfance

Le GRIS a été invité au match de la soirée Fierté des Canadiens de Montréal. De plus, l'équipe a animé un atelier en identités de genre auprès d'une équipe de hockey de jeunes (10 à 12 ans) sur la Rive-Sud.

Canadien de Montréal

Le partenariat avec le Canadien de Montréal se poursuit, témoignant de l'importance de l'inclusion dans le milieu sportif.

Les Amis de la montagne

Un partenariat a été initié avec l'organisme Les Amis de la montagne qui a sollicité l'expertise du GRIS afin d'aborder les enjeux de discrimination auprès des jeunes sur le site du Mont-Royal.



Pamplemousse Média

Le partenariat avec Pamplemousse Média a permis de réaliser un travail remarquable pour l'organisation du spectacle du 30^e anniversaire, transformant cet événement en souvenir inoubliable. Leur créativité et leur professionnalisme ont été essentiels au succès de cette célébration.

LE GRIS Y ÉTAIT

23 août 2024

Atelier de démystification chez Mondelez

21 novembre 2024

Présence au premier salon de l'emploi destiné à la communauté 2SLGBTQIA+ organisé par le Carrefour jeunesse-emploi du Centre-Ville et l'ATQ

29 janvier 2025

Formation au Cirque du Soleil

15 mars 2025

Atelier de démystification pour les Canadiens de Montréal

30 mars 2025

Kiosque dans le cadre du Salon de la Fierté Trans organisé par l'ATQ dans le cadre du festival de la Fierté Trans



4 avril 2025

Kiosque lors de la soirée Cabaret Accents Queer



8 avril 2025

Journée de visibilité trans à l'hôtel de ville de Montréal

2 juin 2025

Participation à un panel organisé par le comité de la Fierté chez BNP Paribas

3 juin 2025

Kiosque de présentation du GRIS dans le cadre d'un événement de la Fierté chez Raymond Chabot Grant Thornton

10 juin 2025

Atelier de démystification chez Air Canada



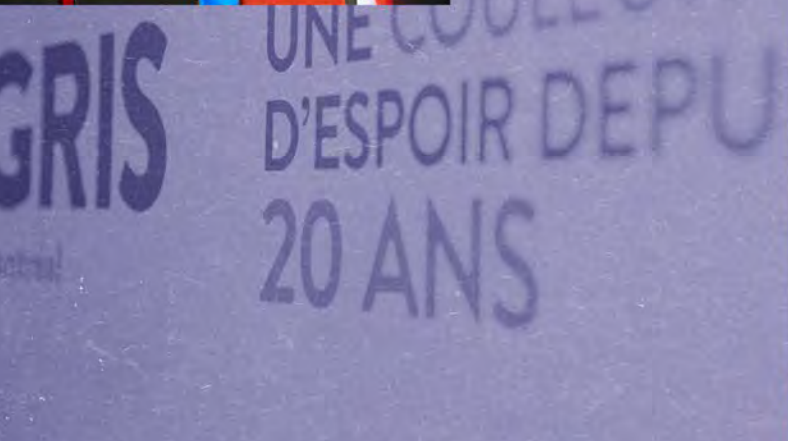
18 juin 2025

Réception du premier ministre pour la Fête nationale du Québec



Au début de la rencontre,
j'étais perturbé et un peu
homophobe, et au fil de la
rencontre, j'ai ouvert les yeux
et je comprends maintenant.

Élève de 12 ans



À quel
âge vous
avez su que
vous étiez
trans ?

Comment
vos parents
ont réagi
à votre
transition ?



La rencontre m'a permis
de mieux comprendre ce
que peuvent ressentir les
personnes trans et puis surtout
de comprendre que chaque
expérience est différente.

Étudiante de 20 ans



PERSPECTIVES

L'année qui s'ouvre marque un nouveau cycle pour le GRIS-Montréal. Nos nouvelles orientations stratégiques, fruit d'un travail collectif qui a mobilisé bénévoles et membres de la permanence, nous guideront pour les cinq années à venir. Ce processus participatif nous rend particulièrement fier-es: il reflète notre volonté de penser l'avenir ensemble, d'écouter la diversité des voix qui composent notre organisme et de tracer une trajectoire claire pour les prochaines années.

Ces orientations ne sont pas que des mots sur papier. Elles constituent une boussole qui orientera nos actions dans un contexte où les défis sont nombreux. La première année de leur mise en œuvre sera l'occasion de traduire cette vision partagée en gestes concrets et porteurs de changement.

L'une de ces orientations nous invite à réfléchir à la place du GRIS-Montréal dans un monde qui se polarise. Elle nous invite à nous considérer comme un contrepoids positif face au climat hostile. Dans un climat marqué par des tensions sociales, politiques et communautaires, il est de notre responsabilité d'examiner nos partenariats actuels et de tendre la main à de nouveaux acteurs qui, comme nous, croient en la valeur du dialogue et de l'éducation. En tissant des liens, en maintenant des espaces de rencontre et de compréhension, nous affirmons que l'inclusion ne doit jamais céder le pas à la peur ou à la division.

Au cœur de tout cela demeure ce qui définit le mieux le GRIS-Montréal: aller à la rencontre des jeunes dans leurs classes et ouvrir un espace de dialogue à partir de témoignages vécus. Sur le terrain, nous observons parfois des tensions, des débats vifs, des résistances.

Or chaque témoignage livré, chaque question posée, chaque discussion amorcée est une victoire contre l'indifférence et les préjugés. C'est là que se déploie notre mission fondamentale de démystification et c'est là aussi que nous sentons, tant chez nos bénévoles que chez nos partenaires, une volonté sincère de poursuivre le travail, de résister aux vents contraires et de faire grandir l'espoir.

Nos travaux de recherche viendront appuyer notre action sur le terrain. Depuis toujours, le GRIS-Montréal agit comme moteur de connaissance et de compréhension, mais cette année, nous franchissons une étape supplémentaire. Les projets de recherche en cours arriveront à leur terme et offriront un portrait fouillé de la situation dans les milieux scolaires québécois. Ces données ne seront pas qu'au service de notre organisme, elles deviendront aussi un outil précieux pour toutes les personnes qui œuvrent à construire des environnements éducatifs plus inclusifs et diversifiés. Elles permettront d'alimenter les réflexions, de nourrir les pratiques et d'appuyer nos interventions avec encore plus de rigueur et de crédibilité.

Nous avançons donc avec conviction. Le 30^e anniversaire que nous avons célébré l'an dernier nous a donné l'occasion de mesurer le chemin parcouru, mais aussi de renouveler notre engagement. Aujourd'hui, ce qui nous anime pour demain, c'est la certitude que le GRIS-Montréal reste, plus que jamais, un acteur indispensable. Dans un monde traversé par les divisions, nous sommes et continuerons d'être un espace de dialogue, d'éducation et d'espoir.

Nous sommes prêt-es à relever ces défis avec fierté et détermination.

MERCI

À toutes ces merveilleuses personnes qui bâtissent le GRIS depuis 30 ans déjà !

Par leur temps, leur générosité et leur implication, toutes les personnes citées plus bas participent au succès de notre mission et nous leur en témoignons une immense gratitude.

Merci aux 200 intervenant-es qui ont raconté leur histoire avec cœur au cours de 1005 ateliers de démystification des orientations sexuelles et des identités de genre cette année.

Merci à la précieuse équipe de formation qui les accompagne et les aide à développer leur plein potentiel :

Abigaël Bouchard, Anne Fréchette, Anthony Laroche, André Valle, Benoit Rose, Benoit Turcotte, Catherine Skidds, Christina Charron-St-Pierre, Daniel Y Lemieux, Dimitri Côté, Élise-Cornelie Bernier, Elliott Corriveau-Branchaud, Florian Meyer, Flo Poirier-D., Gabrielle Belisle-Richard, Ge Dumas, Guillaume Fecteau, Iris Linares, Ivan Fonseca, Jeannot Clair, Judith Laniel, Laszlo Bois, Louis-André Bertrand, Mariannick Archambault, Marie-Ève Baron, Marie-Michèle Théberge, Marie Houzeau, Marie Lecourt, Massimiliano Zanoletti, Marion Brodeur-Laperrière, Michèle Brousseau, Mélina Jimenez, Oswaldo Gutiérrez, Phil Arianne Desmarais, Rita Tazi, Robert Pilon, Stéphane Bissonnette, Steve François et Vincent Da Costa Ferreira.

Merci aux 79 personnes impliquées dans un ou plusieurs comités de travail (y compris celui du 30^e du GRIS et de Désorientation) :

Abigaël Bouchard, Alexandre Ladouceur-Labonté, Agathe Lahaye, Alexis Poirier-Saumure, Anthony Laroche, Andrei Pascu, André Valle, Auriane Alvarez, Benoit Rose, Bernardo Emmanuel, Caroline Vonlanthen, Catherine Skidds, Charlotte Gagné-Dumais, Claude Marchand, Clément Andrade, Cyrille St-Germain, Daniel Y Lemieux, Elias Patrice Félix Daigle, Elliott Corriveau-Branchaud, Élise Corneliier-Bernier, Florian Meyer, François Leclair, Gabrielle Desjardins, Gaëlle Scali, Guillaume Fecteau, Ivan Fonseca, Jean-Claude Bernier, Joris Arnaud, Julien Plante-Hébert, Kevin Lavoie, Laurent Maurice Lafontant, Lionel Baraffe, Lou St-Onge, Ludovic Lizé, Milan Roussy, Manu Côté-De Celles, Mariannick Archambault, Marie Comeau, Marie-Eve Baron-Giroudeau, Martin Girard, Mathieu Mireault, Mathilde Baril-Jannard, Mara Dupas, Nadia Benali, Nathalia Pereira, Nathane Légaré, Océane Corbin, Olivier Vallerand, Réal Boucher, Ricardo Assemet, Ricardo Moyano-Bello, Rita Tazi, Robert Pilon, Salomé Cressot-Dossche, Sarah-Jeanne Desrochers, Simon Marcotte, Talia Losier, Maxime Sharkey, Yann Perou, Yolaine de Saugy et Zoë Birnbaum-Charbonneau.

Comité spécial 30^e du GRIS :

Sous la direction de Marianne Gauthier : Alexandre Plante, Jeff Désilets, Megan Ouellet-Lamontagne, Carolyn De Bellefeuille, Robert Pilon et Jocelyn Lebeau ainsi que toute l'équipe de Pamplémousse Média, et tout spécialement France Beaudoin pour l'animation de cette soirée.

Comité spécial Désorientation :

Baptiste Laget, Jérôme Lin, Robert Pilon, Cameron Williamson, Maxime Blouin, Marc-Antoine Gagnon avec la participation spéciale de Emmanuel Goubard et Louis-André Bertrand ainsi que les bénévoles de la soirée : Nathane Légaré, Pierre-Luc Long, Jean-Pierre Duford, Abigaël Bouchard, Adib Lahlou, Mehdi El Bayad, Zoë Birnbaum-Charbonneau, Florian Meyer et Victor Roberge.

Merci aux 61 bénévoles du GRIS qui ont compilé 9523 questionnaires de recherche cette année :

Abdoul Djalil Fofana, Adib Lahlou, Agathe Lahaye, Alexis Graindorge, Amélie Charbonneau, Anne St-Pierre, Audrey St-Pierre, Bex Larouche, Cédric Roy, Clara Tardif, Clément Andrade, Cyrille St-Germain, Diane Larocque, Dulce Banda, Eléa Colot, Frédéric Simard, Gabrielle Desrosiers, Geneviève Toupin, Guillaume Jobin, Guillaume Sans, Hélène Guérin, Jeanne Peyroche, Jocelyn Boucher, Joris Arnaud, Julianne Labrie, Kassandra Paquet, Léa Couture, Lou Reid, Lou St-Onge, Lou St-Pierre, Louis-André Bertrand, Ludovic Lizé, Manu Côté-De Celles, Marie Comeau, Marie-Edith Vigneau, Marion Brodeur-Laperrière, Mathieu Guilbault, Maxime Alain, Maxime Albert, Mehdi El Bayad, Mohammed Lamine Nasri, Natalia Pereira, Nathane Légaré, Noé Capian, Olivier Lechapt, Omar Saliqa, Pascale Saint-Denis, Patrick Jobin, Patrick Simard, Pauline Boulet, Philippe Savage, Pier-Luc Long, Rébecka Fortin, Rémi Morais, Ricardo Moyano-Bello, Salomé Cressot-Dossche, Sandrine Deschênes-Lessard, Sarah Faudemer, Simon Marcotte, Victoria Jepson, Yann Perou ainsi que 25 employé-es bénévoles de nos partenaires.

Merci aux fidèles bénévoles qui ont franchi le cap significatif des 5, 10 et 15 ans de bénévolat au GRIS.

15 ans : Steve François, Louis-André Bertrand, Olivier Vallerand et Marie-Edith Vigneau

10 ans : Anthony Laroche, Marion Beaulieu, Nicholas Toupin, Guillaume Fecteau, André Valle et Christian Baril

5 ans : Marc-André Giard, Vincent Laville, Alexandre Poitras, Pierre-Luc Beaudoin, Jaime Demperio, Sara Tessier, Loïc Bizeul, Médéric Angers et Zoë Birnbaum-Charbonneau

Merci à notre cabinet de campagne de financement grâce auquel le GRIS a pu récolter un montant exceptionnel de dons cette année :

Annabelle Cadieux, Gautier Péchadre, François Leclair, Claude Marchand, Clément Andrade, Nicholas Blach, Karl Delisle-Pagé, Derek Derouin, Tatiana Lamoureux Gauvin, Paul Kry, Francis Lafortune, Céline Morellon, Marc-André Nantais, Shawn Salewski et Guillaume Sans.

Merci aux généreuses personnes qui ont été à l'origine d'initiatives au profit du GRIS-Montréal :

Guru Beverages pour l'événement Cold Plunge dans le cadre du Festival Fierté Montréal, Martin Nadeau propriétaire du restaurant Saint-Hubert du Village, l'équipe de soccer féminin de l'université McGill, Annabelle Cadieux et Novaconcept pour l'événement-bénéfice à Fabrik8 et Tatiana Lamoureux-Gauvin pour la soirée portes ouvertes au gym HIT Chomedey.

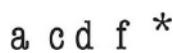
Et enfin, merci aux 1091 donateurs-trices qui, par leur générosité et leur confiance, permettent au GRIS et à tous-ses ses bénévoles de bâtir un monde plus inclusif et mieux informé.

MERCI

à nos ami·es et partenaires



Accenture



ACDF



Agir



Agropur



Air Canada



Alouettes Montréal



Altavia Cloudraker



ATQ



Autodesk



Banque Nationale



Banque Scotia



BC2 Groupe Conseil



BFL Canada



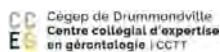
Bombardier



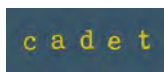
Bon Look



Bota Bota



Bureau de la recherche et de l'innovation, Centre collégial d'expertise en gériatologie, Collège de Drummondville



Cadet



Caisse de dépôt et placement du Québec



Les Canadiens de Montréal



Cardigan



Cégep Marie-Victorin



Centre d'excellence en santé mentale des jeunes



Centre social d'aide aux immigrants



Centiva



Chaire de recherche du Canada sur la recherche partenariale et l'empowerment des jeunes vulnérabilisés (CRC-ReParE)



Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres



Chris Lau, photographe



Cirque Éloize



Club Bonzai



Club de vins Jessica Harnois



Collège Lasalle



Collège Régina Assumpta



Conseil québécois LGBT



Corbeil Électroménagers



Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté (CREMIS)



Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE)



Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV)



Carrefour jeunesse emploi Montréal Centre-Ville (CJEMCV)



CSMO-ÉSAC



Cultures du témoignage



Danse Danse



Darryl Stewart, massothérapeute



Dentons Canada s.e.n.c.



Des Ruisseaux Communications



DX Mobilier événementiel



École nationale de théâtre



Écomusée du fier monde



Les effrontés



Énergir



Espace St-Denis



Fairmont Reine Élisabeth



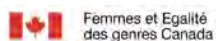
Fauve



Fédération des comités de parents du Québec



Fédération des établissements d'enseignement privé



Femmes et Égalité des genres Canada



Fierté Montréal



La Fondation des Canadiens de Montréal pour l'enfance



Fondation du Grand Montréal



Fondation J. Armand Bombardier



Fondation Famille Leclair



Fondation McCarthy Tétrault



Fondation RBC



Fondation St-Hubert et Martin Nadeau



FrancoQueer



Galerie dentaire



Grand Quai du Port de Montréal



Groupe Leclair



HEC Montréal



Hôtel Alt Montréal



Hôtel Le Germain



Hôtel Marriott Château Champlain



Hôtel Monville



Hôtel St-Sulpice



HSBC Bank Canada



Industrielle Alliance



institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ)



Institut du Nouveau Monde



Interligne



Isabelle Huot, nutritionniste



JAG



KPMG



Karine Joncas, cosmétiques



Kréa-Trix Photographie



Lab PROFEMS de l'Université Laval



Lambert



Larep



LCI Éducation



LGBT+ Baie-des-Chaleurs



LGBT Haute Gaspésie



Librairie l'Eugélonne



L'Oréal Canada



Les mauvaises herbes



McCarthy Tétrault LLP



McMillan



Mercer



Le Monastère,
cabaret de cirque



Montréal Tennis Lambda



Morso



Musée des beaux-
arts de Montréal



Musée McCord



Nautilus Plus



Nespresso



Novaconcept



Objectif 8



Orchestre à vents de
musiques de films



Orchestre métropolitain



Orchestre symphonique
de Montréal



Pamplemousse Média



Pharmaprix



Produits forestiers Résolu



Raymond Chabot
Grant Thornton



RBC



RCJEQ



Rita Baga



Rogers



SAVIE-LGBTQ



Scène & Sauve



SEPAQ



Services financiers JSC



Les spiritueux Iberville



Société traiteur



STM



Stantec



Stikeman Elliott



Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation



Théâtre Denise-Pelletier



La Tohu



Tyroparc



Université Laval



Université de Montréal



Le vin dans les voiles



Virage Sonore



Yabu Pushelberg



Zero Latency VR

LA TRANSPHOBIE C'EST PAS MON GENRE

GUIDE PÉDAGOGIQUE
Niveau secondaire



Vous avez vraiment réussi à
créer un espace sécuritaire
où les élèves ont réussi à
se sentir à l'aise malgré les
malaises qui les habitaient
avant même votre arrivée.

**Enseignante
au secondaire**

